



Výroční zpráva 2007





Výroční zpráva 2007



# Obsah

<u>5</u>	<u>Obsah</u>
<u>6</u>	<u>Rozhovor s předsedkyní o. s. Romodrom o uplynulém roce 2007</u>
<u>7</u>	<u><b>Základní informace o sdružení</b></u>
<u>8</u>	<u>Z historie sdružení</u>
<u>9</u>	<u><b>O. s. Romodrom v roce 2007</b></u>
<u>13</u>	<u><b>Programy realizované v roce 2007</b></u>
<u>13</u>	<u><b>1. Sociální programy</b></u>
<u>13</u>	<u>1.1. Romodrom pro regiony</u>
<u>20</u>	<u>1.2. Vězeňský program</u>
<u>22</u>	<u>1.3. Pracovní program Vinařice</u>
<u>26</u>	<u><b>2. Lidská práva</b></u>
<u>28</u>	<u><b>3. Volnočasové programy</b></u>
<u>28</u>	<u>3.1. Volnočasové akce pro děti a mládež</u>
<u>29</u>	<u>3.2. Klub Baruvás!</u>
<u>31</u>	<u><b>Organizační struktura o. s. Romodrom</b></u>
<u>32</u>	<u>Kontakty</u>
<u>33</u>	<u><b>Přehled hospodaření</b></u>
<u>34</u>	<u>V roce 2007 nás podpořili</u>

## Rozhovor s předsedkyní

### o. s. Romodrom o uplynulém roce 2007



Marie Gailová  
předsedkyně  
o. s. Romodrom

**Za námi je rok s údajně šťastnou sedmičkou na konci čtyřčíslí.**

**Byl rok 2007 pro Vaše sdružení šťastný? Co se v organizaci povedlo?**

Tak jako každý rok i tentokrát jsme předchozí rok bilancovali a hodnotili. O. s. Romodrom působí v neziskovém sektoru sedm let. Pokud se ohlédnu do předešlého roku, je za námi období stabilizace a plánování budoucího směřování celé organizace. Důležitými mezníky za rok 2007 jsou: absolvování strategického plánování pro období 2007–2010, registrace všech našich sociálních programů jako sociálních služeb, rozvoj Pracovního programu sociální rehabilitace ve věznici Vinařice, zavedení a fungující volnočasový klub Baruvast! pro děti ze sociálně vyloučeného prostředí a nastavení systému interního vzdělávání zaměstnanců o. s. Romodrom. Tím, co jsem zde uvedla, současně odpovídám na první část otázky - díky tomu, co se v o. s. Romodrom za rok 2007 stalo a povedlo, považuji tento rok za šťastný.

**Je něco, v čem by se o. s. Romodrom jako nezisková organizace mohlo zlepšit?**

Určitě je třeba neustále zvyšovat efektivitu a odbornost poskytovaných služeb a více dbát o propojení s ostatními organizacemi a institucemi v rámci sítě poskytovatelů sociálních služeb.

**O. s. Romodrom bylo založeno před sedmi lety.**

**V čem spočívá činnost organizace a na čem je postavena?**

Hlavním pilířem naší organizace je terénní sociální práce, kterou poskytujeme v sociálně vyloučených lokalitách v rámci sociálního programu Romodrom pro Regiony II a v prostoru věznice Vinařice, kde probíhají dva sociální programy - terénní Věžeňský program a již zmíněný sociálně rehabilitační Pracovní program. Dále také nesmím zapomenout na pracovní nasazení a odborné schopnosti všech pracovníků ve vedení sdružení, bez kterých by to prostě nešlo, a rovněž na pracovitost zaměstnanců jednotlivých programů organizace, kteří jsou ochotni učit se novým věcem a kteří každý svým dílem přispěli k rozvoji našich služeb.

**Jakou roli o. s. Romodrom hraje vzhledem k integraci a rozvoji romské menšiny v České republice dnes a jaká bude jeho role v budoucnu?**

Tuto roli vidím v rozvoji a zkvalitňování poskytovaných služeb v rámci našich programů. Je důležité reagovat na současné dění a možný vývoj v problematice spojené s romskou menšinou na území České republiky, což rámcově znamená zavádění a realizaci nových služeb v závislosti na zakázce vycházející z monitorovaných potřeb uživatelů našich služeb. Naše programy by mohly působit jako možný nástroj k pozitivní změně a zkvalitnění života potřebných lidí z romské komunity.

**Co byste přála zaměstnancům o. s. Romodrom a vůbec všem lidem, kteří se rozhodli pomáhat potřebným?**

Rozhodně bych všem přála stabilní posty, platy odpovídající jejich práci, kvalitní a odborné vzdělání a spolupráci na přátelské bázi.

# Základní informace o sdružení

## Občanské sdružení Romodrom

je nevládní nezisková organizace založená v roce 2002 za účelem:

- poskytování sociálních služeb a poradenství lidem v obtížných životních situacích
- podpory dětí a mládeže ze sociálně znevýhodněného prostředí
- podpory principů demokratické společnosti

## Poslání o. s. Romodrom:

„Prosazování práv a integrace osob ohrožených sociálním vyloučením.“

## Motto o. s. Romodrom:

„Známe svoji cestu.“ — „Džanas amaro drom.“

## Principy práce:

Při naplňování našeho poslání se řídíme těmito zásadami:

- poznat dobře prostředí, ve kterém klient a jeho rodina žije
- pracovat s ohledem na specifické podmínky v těchto rodinách
- porozumět příčinám nepříznivé situace
- řešit sociální situaci komplexně jako soubor souvisejících příčin a následků
- hledat taková řešení, která povedou k osamostatnění klienta

## Orgány sdružení:

<b>Členský výbor:</b>	předsedkyně členského výboru: Marie Gailová členové výboru: Martina Dupuis, Dennis Sindimwo
<b>Revizor:</b>	Barbora Faktorová
<b>IČO:</b>	26537036
<b>Sídlo:</b>	Mezibranská 3, Praha 1, 110 00
<b>Bankovní spojení:</b>	1971042339/0800, Česká spořitelna, a. s.
<b>Webové stránky:</b>	www.romodrom.cz

## Z historie o. o. Romodrom

### 2002

- vznik sdružení
- vznik Volnočasových programů
- zázemí pro svoji činnost má sdružení v prostorách MČ Praha 10-Uhřetěves
- účast při řešení situace obyvatel v sociálně vyloučené lokalitě „Cihelna“ v Praze 10

### 2003

- vznik prvního programu v sociální oblasti — Vězeňského programu
- první humanitární akce na pomoc lidem v krizové životní situaci Slovensko
- probíhají Volnočasové programy

### 2004

- probíhají Volnočasové programy
- Vězeňský program se realizuje pomocí dobrovolníků
- kancelář sdružení se stěhuje z Prahy 10-Uhřetěves do centra Prahy
- realizace projektu zaměřeného na primární prevenci drogových závislostí

### 2005

- rozvoj Vězeňského programu – profesionalizace
- probíhají Volnočasové programy
- spuštění webových stránek sdružení [www.romodrom.cz](http://www.romodrom.cz)

### 2006

- probíhá Vězeňský program
- probíhají Volnočasové programy
- vznik programu Romodrom pro regiony
- vznik Pracovního programu Vinařice
- sdružení se stěhuje do nových kanceláří – Mezibranská 3, Praha 1
- sdružení iniciuje vznik Asociace poskytovatelů penitenciárních a postpenitenciárních služeb

### 2007

- probíhá program Romodrom pro regiony
- probíhá Vězeňský program
- probíhá Pracovní program, slavnostní oficiální otevření truhlářské dílny
- probíhají Volnočasové programy
- vznik programu v oblasti lidských práv, projekt Znalostmi proti diskriminaci
- registrace sociálních programů o. s. Romodrom jako sociálních služeb dle Zákona o sociálních službách č. 108/2006 sb.
- probíhá spolupráce v rámci Asociace poskytovatelů penitenciárních a postpenitenciárních služeb
- probíhá zavádění Standardů kvality sociálních služeb





Vedení organizace:  
zleva Denis Sindimwo,  
finanční ředitel;  
Kateřina Jirová,  
programová ředitelka;  
Nikola Taragoš,  
výkonný ředitel

## Občanské sdružení Romodrom v roce 2007

### Celkový rozvoj organizace

Rok 2007 byl pro sdružení obdobím, kdy se stabilizovaly všechny programy a zvyšovala se efektivita a odbornost poskytovaných služeb. Sociální programy byly registrovány jako sociální služba na Magistrátu hlavního města Prahy a v návaznosti na to probíhá standardizace programů sdružení dle Standardů kvality sociálních služeb. Výstupem tohoto procesu byl vznik a uzavření první verze Procesních standardů k jednotlivým programům o. s. Romodrom.

### Technicko-materiální zázemí

O. s. Romodrom má hlavní kancelář v centru Prahy, Mezibranská 3, Praha 1, která poskytuje svým materiálně-technickým vybavením dostatečné zázemí pro všechny programové složky organizace. Pro rok 2008 je plánováno rozšíření o nové kancelářské prostory na stejné adrese.

V rámci Programu Romodrom pro regiony fungují zavedené prostory v kancelářích jednotlivých spolupracujících organizací v regionech, které jsou vybaveny PC sestavami a multifunkční tiskárnou.

Pracovní program Vinařice se realizuje kromě pražské kanceláře především v prostorách dílny a kanceláře v areálu věznice Vinařice.

Volnočasové programy mají zázemí v sídle organizace a práce dětmi se uskutečňuje v prostorách Domu dětí a mládeže v Praze 8 v Karlíně.

## **Servisní zázemí**

Probíhá spolupráce s externí účetní firmou, která zajišťuje komplexní účetní služby, mzdovou účetní a ekonomické poradenství.

IT služby zajišťuje externí firma, jež se stará o veškeré IT vybavení kanceláře a provoz serveru sdružení.

Pro právní potřeby jednotlivých programů jsou k dispozici služby právníké kanceláře. Kancelář vedení organizace je personálně posílena o pracovníky v oblasti public relations a fundraisingu.

## **Rozvoj a změny v oblasti řízení organizace**

V oblasti řízení organizace došlo k zavedení vnitřních předpisů, které odrážely změny a rozvoj v oblasti řízení, nového systému plánování, pravidelných supervizi a nového systému porad vedení. Důležitým počinem bylo vytvoření Strategického plánu organizace pro období 2007 až 2010 ve spolupráci s Ing. Ivem Kačabou, jenž zajišťoval průběh a řízení celého procesu plánování.

Díky tomu proběhla analýza procesů v organizaci, analýza systému řízení, příprava nové fundraisingové a PR strategie a byla vytvořena rozvojová koncepce vztahující se k jednotlivým programům sdružení.

Struktura a formát vedení organizace zůstávají. Jednotlivým programovým vedoucím a finančnímu řediteli budou nápomocni pracovníci na pozicích asistentů.

Během roku také probíhal projekt Finanční řízení v Romodromu, který se zaměřoval na stabilizaci této oblasti managementu a na personální řízení. Na začátku projektu byl proveden vstupní audit finančního řízení organizace a na základě zjištěných nedostatků byly navrženy změny a vytvořen plán jejich realizace. Finanční ředitel a výkonný ředitel si během projektu zvyšovali své kompetence formou odborného poradenství v daných oblastech a formou školení šitých na míru podle potřeb organizace s přímou aplikací do praxe.

## **Rozvoj lidských zdrojů**

V uplynulém roce absolvovalo vedení organizace kurzy u ICN zaměřené na finanční řízení NNO, tvorbu a řízení rozpočtu, včetně rozpočtu projektů SF-EU, fundraising, financování vzdělávacích projektů a vedení týmu NNO. Další vzdělávání proběhlo při Asociaci manažerů absolventů – AMA a v rámci posledního monitorovacího období projektu Jedeme! byla zvýšena kvalifikace několika vedoucích pracovníků, kteří absolvovali odborné semináře na klíč se zaměřením na řízení a vedení organizace, komunikační techniky, tvorbu a řízení projektů, PR a pracovněprávní vztahy. Tyto a další aktivity probíhaly pod hlavičkou projektu Jedeme! zaměřeného na budování kapacity organizace.

V rámci interního vzdělávání zaměstnanců bylo pro terénní sociální pracovníky v programu Romodrom pro regiony realizováno pět jednodenních workshopů, které se konaly v prostorách Krajského úřadu Středočeského kraje. Lektorování těchto pracovněvzdělávacích setkání bylo zajištěno jak z řad vedení o. s. Romodrom, tak ze strany odborníků – externistů, kdy s námi spolupracovali např. Občanské poradny, Liga lidských práv, Probační a Mediační Služba ČR a o. s. Sananim. Součástí interního systému vzdělávání jsou i interaktivní školení zaměřená na zavádění Standardů kvality sociálních služeb.

Terénní sociální pracovníci v Ústeckém kraji v rámci projektu Znalostmi proti diskriminaci byli ve spolupráci s Ligou lidských práv proškoleni na téma diskriminace. Hlavními tématy školení bylo co je a není diskriminace, jak se jí bránit a zejména kde hledat odbornou pomoc při jejím řešení.

Pracovníci Vězeňského programu absolvovali kurzy na téma práce s uživatelem služby a zavádění Standardů kvality sociálních služeb.

Pracovnice rozvojového volnočasového programu Baruvás! absolvovala kurz se zaměřením na sociální práci v romské komunitě.

## **Spolupráce**

V největší míře spolupracuje sdružení v rámci programu Romodrom pro regiony s místními NNO v jednotlivých krajích. Spolupracující organizace se podílely na materiálně-technickém zázemí služeb a formou znalosti místní situace. V roce 2007 se toto partnerství osvědčilo především s Romských sdružením vzájemného porozumění Nymburk, Libereckým romským sdružením a Společenstvím Romů na Moravě.

V prostorách Krajského úřadu Středočeského kraje probíhaly po celý rok workshopy pro třiadvacet terénních sociálních pracovníků programu Romodrom pro regiony. Díky bezplatnému zapůjčení zasedací místnosti bylo těmto pracovníkům z celé České republiky umožněno scházet se pravidelně jednou za tři měsíce.

Dne 26. 2. 2007 se v prostorách o. s. Romodrom konalo první valné shromáždění nově vzniklé Asociace poskytovatelů penitenciárních a postpenitenciárních služeb, o. s. Po ročním úsilí se podařilo shromáždit kolem této iniciativy několik významných organizací a osobností, které se v pomoci odsouzeným angažují.

Během roku probíhala spolupráce s dalšími NNO, např. s Klokánkem Hostivice a potravinovou bankou o. s. Naděje při organizování materiální pomoci pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit, kde působí pracovníci o. s. Romodrom.

V červnu 2007 nadace Naše dítě poskytla pomoc dětem v Nových Dvorech-Ovčárech, kde pracuje terénní sociální pracovníce o. s. Romodrom. S laskavou podporou nadace dostaly školní děti v lokalitě Nové Dvory-Ovčáry materiální pomoc v celkové hodnotě 13 718,- Kč. 28. 5. 2007 obdrželo dvanáct dětí nové oblečení a boty, školní tašky, vybavené penály a další vybavení do školy z rukou ředitelky nadace Zuzany Baudyšové.

## **Public relations**

V rámci monitoringu Dekády romské inkluze proběhlo 30. března v prostorách Krajského úřadu Středočeského kraje jednodenní setkání vybraných romských neziskových organizací z celé České republiky. Cílem bylo celkové zhodnocení aktuální situace romského etnika v jednotlivých regionech na území České republiky a návrh doporučení a změn vzhledem k působení zúčastněných organizací v sociálně vyloučených lokalitách na území České republiky. Na této akci spolupracovali o. s. Athinganoi, o. s. Dženo, o. s. Romodrom, romská ženská skupina Manuše a podpořili ji Open Society Institute a Světová banka.

V měsíci březnu došlo ještě k jedné slavnostní události. Předsedkyně sdružení paní Marie Gailová se umístila mezi vítězi nadační soutěže Zlaté srdce za výraznou pomoc dětem ze sociálně slabých rodin. „Tuto soutěž vyhlašuje Nadace Naše dítě v rámci

kampaně Stop násilí na dětech!. Posláním soutěže je veřejně ocenit osobnosti působící ve státních a nestátních organizacích, jež pomáhají týraným, zneužívaným, opuštěným, handicapovaným a jinak ohroženým dětem,“ říká Ing. Zuzana Baudyšová, ředitelka Nadace Naše dítě.

V měsíci dubnu při příležitosti Veletrhu NNO prezentovalo o. s. Romodrom svoji činnost formou vlastního infostánku. Celou prezentaci sdružení doprovázelo vystoupení romské kapely Bengas. Během veletrhu NNO pořádalo o. s. Athinganoi turnaj v bowlingu u příležitosti oslav Mezinárodního dne Romů. Vybraným zástupcům z řad o. s. Romodrom se povedlo v tomto turnaji umístit na třetím místě.

Dále se během dubna, konkrétně 26. 4. 2007, na půdě pražského hotelu InterContinental setkala předsedkyně sdružení paní Marie Gailová a další zástupci romské neziskové sféry s panem Georgem Sorosem, americkým finančníkem a filantropem, zakladatelem Open Society Institute New York a Budapešť a mezinárodní sítě nadací Open Society Fund. Tématem schůzky byla současná situace Romů v ČR a další možnosti financování NNO.

Dne 29.4. 2007 o. s. Romodrom slavnostně otevřelo truhlářskou dílnu v prostorách věznice Vinařice u Kladna. Na programu bylo představení projektu a pracovního týmu, poděkování poskytovatelům podpory a spolupracovníkům, dotazy novinářů, slavnostní přestřižení pásky, prohlídka dílny a na závěr hudební vystoupení kapely Bengas.

V letních měsících se podařilo vydat nové tiskové PR materiály. Prvním byla brožura vydaná v rámci projektu Znalostmi proti diskriminaci, uvedená pod stejným názvem. Druhým byl leták informující o projektu a jeho aktivitách v rámci sociálního programu Romodrom pro regiony. Pro zájemce a klienty Věžeňského programu byl vydán leták informující o možnostech pomoci a podmínkách poskytování této služby.

V listopadu 2007 se v prostorách polské ambasády konala konference s mezinárodní účastí na téma „Romové jako oběti populistické politiky“, kde předsedkyně sdružení Romodrom Marie Gailová vystoupila s příspěvkem na dané téma.

Také v měsíci prosinci zastupovala předsedkyně sdružení o. s. Romodrom Marie Gailová zájmy romského etnika, a to na semináři „Romové v sociálních změnách“, který se konal 3. 12. 2007 pod záštitou Stálé komise pro rovné příležitosti Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky. Předsedkyně sdružení o. s. Romodrom informovala o situaci ve vyloučených lokalitách v České republice.

### Výhledy do roku 2008

- V roce 2008 byl významně rozšířen program Romodrom pro regiony. Od března 2008 působí terénní sociální pracovníci v dalších dvou krajích – Olomouckém a Moravskoslezském. Jednotlivé týmy se skládají z krajského vedoucího a tří terénních sociálních pracovníků. Nyní poskytuje o. s. Romodrom sociální služby v sedmi krajích České republiky.
- Organizace získala od jara 2008 zázemí pro pořádání pobytů pro děti a mládež z klubu Baruvas! a pro pracovní pobyty jednotlivých programových týmů. Jedná se o možnost využívání chatového kempu v Ratajích nad Sázavou pouze za provozní náklady jednotlivých akcí.
- Klub Baruvas! prochází během roku 2008 transformací na nízkoprahové zařízení pro děti a mládež. Jedná se o novou sociální službu o. s. Romodrom.
- Pražské kanceláře občanského sdružení Romodrom byly v roce 2008 rozšířeny o další prostory na stejné adrese.



Pražské vedení programu Romodrom pro regiony: Milan Migel Horvát, vedoucí programu a Šárka Hofmannová, odborná asistentka vedoucího programu

## Programy realizované v roce 2007

# 1. Sociální programy

## 1.1. Romodrom pro regiony

### **Cíle programu:**

- integrace osob ohrožených sociálním vyloučením formou terénní sociální práce
- propojení romských NNO poskytujících sociální služby

### **Cílová skupina programu:**

- osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- osoby ohrožené sociálním vyloučením

### **Charakteristika programu:**

Program je zaměřen na poskytování terénní sociální práce v sociálně vyloučených romských lokalitách ve čtyřech krajích České republiky. Jednotlivé krajské týmy pracují s podporou místních romských neziskových organizací.

Program je řízen z pražské kanceláře o. s. Romodrom dvěma koordinátory. Tito pracovníci se starají o administraci projektu, finanční řízení, koordinaci práce jednotlivých krajských týmů, vzdělávání terénních sociálních pracovníků, kontrolu realizace programu a publicitu.

V každém z krajů pracuje tým terénních sociálních pracovníků v sociálně vyloučených lokalitách pod vedením krajského vedoucího.

#### Program v roce 2007:

Projekt Romodrom pro regiony má za sebou úspěšný druhý rok existence. O efektivní vedení se starají dva koordinátoři a administrátor v pražské kanceláři o. s. Romodrom a sedm krajských vedoucích v pobočkách. V projektu pracuje třidvacet terénních sociálních pracovníků, z nichž většina pochází z řad Romů.

Pracovníci působí v pětadvaceti sociálně vyloučených lokalitách. Během působení v konkrétních lokalitách si terénní sociální pracovníci získali již dostatečnou důvěru a řeší s klienty závažné situace (viz statistika). Koordinátor projektu zařizuje dvakrát měsíčně humanitární pomoc do vyloučených lokalit ve spolupráci s dalšími organizacemi, jež se týká základních životních potřeb.

Spolupráce s partnery projektu je nadále velmi dobrá a snažíme se o další rozšiřování těchto služeb po celé České republice.

V projektu jsme během tohoto roku nastavili systém kontroly kvality péče, kam spadají návštěvy koordinátora přímo v daných lokalitách, pravidelné workshopy všech terénních sociálních pracovníků a pravidelné supervize.

Program terénní sociální práce Romodrom pro regiony získal v tomto roce registraci poskytovatelů sociálních služeb pro terénní programy. Projekt také zavádí standardy kvality sociální práce.



Středočeský tým  
programu Romodrom  
pro regiony:  
krajská vedoucí  
a terénní sociální  
pracovnice

## Přehled realizace programu v jednotlivých krajích

### Středočeský kraj

Terénní sociální práce byla realizována v lokalitách na Nymbursku (Sadská a Třebesovice), na Kutnohorsku (Neškaredice a Nové Dvory-Ovčáry), v Berouně (Králov Dvůr) a v Kladně.

Úspěchem středočeského týmu byl především významný podíl na řešení krizové bytové situace romských rodin z Kutnohorska z vyloučené lokality Nové Dvory-Ovčáry. Konkrétně se jednalo o čtyři romské rodiny, které se přestěhovaly do lepšího bydlení, kde jsou již začleněny do společnosti a mají blízký přístup k následným sociálním službám, včetně naší služby terénních sociálních pracovníků.

V lokalitě Sadská, kde žije velký počet olašských Romů, se terénní sociální pracovníci podařilo navázat kontakt s příslušnými státními institucemi (městský úřad, školy, Policie ČR, soud apod.) a získat tyto instituce proto, aby více participovaly na řešení situace této komunity. Konkrétním výsledkem je např. to, že obec opravuje dům, ve kterém tito klienti bydlí.

V lokalitě Králův Dvůr probíhalo především dlouhodobé řešení problémů spojených s kvalitou bydlení na ubytovně, kde jsou klienti soustředěni.

Terénní sociální pracovníce v Kladně se soustředily na poskytování služeb obyvatelům sociálně vyloučené lokality v části Dubí, kde bydlí několik desítek Romů v nevyhovujících bytových podmínkách, prostorově odložených od města.



Tým Libereckého kraje  
programu Romodrom  
pro regiony:  
krajský vedoucí  
a terénní  
sociální pracovníci

### Liberecký kraj

Liberecký tým pracoval ve městě Liberec, Jablonec nad Nisou, Frýdlant a Tanvald. Mimo Liberce nebyla terénní sociální práce v těchto lokalitách realizována žádnou jinou organizací. Proto byl pro nás rok 2007 velice náročný, jelikož právě vstup do nové lokality s sebou nese největší pracovní nasazení, kdy se musí obyvatelům zejména sociálně vyloučených lokalit vysvětlit, o čem terénní práce je. A to je často spojeno s velkým nepochopením ze strany klientů, kteří na základě mylných představ očekávají od terénních pracovníků byty a vyplácení hotových finančních příspěvků. Také jsme museli městské úřady přesvědčit, že nejsme jejich nepřátelé, kteří „pouze kritizují“ jejich práci, ale že jsme na jejich straně a že se na nás mohou obrátit o pomoc či o radu. Vše se v průběhu roku postupně dařilo. Největší problémy jsme měli s bydlením našich klientů. Na základě výzkumu bylo zjištěno, že sto procent Romů, kteří vlastnili před revolucí městský byt, o něj přišlo vlivem transformačních změn ve společnosti. A tato skutečnost se nejvíce odrazila na klientech, kteří pocházejí ze sociálně vyloučených lokalit. Oproti bydlení, které hodnotíme jako velmi problematické, se nám výrazně dařilo v oblasti zaměstnávání našich klientů, a to zejména prostřednictvím nově vzniklé romské pracovní agentury, kterou zřídilo Liberecké romské sdružení.





Jihomoravský tým  
programu Romodrom  
pro regiony:  
krajská vedoucí  
a terénní sociální  
pracovníci

## Jihomoravský kraj

Tým v Jihomoravském kraji působil v Olomouci a okolních obcích – Pěňčín, Krumsín, Nový Dvůr, Klužínek a dále pak ve městech Hodonín, Znojmo a Brno. Ve všech těchto lokalitách byla navázána komunikace s místními úřady a případně s dalšími zde působícími subjekty. Nejvíce pozornosti terénní sociální pracovníci věnovali problematice bydlení a zaměstnanosti, dále pak různým formám zadluženosti (exekuce, splátkové kalendáře, půjčky) a okrajově také rodinné problematice. Zde to bylo převážně záškoláctví a drogová problematika. Během roku se podařilo stabilizovat několik rodin, kde byl problém s vystěhováním z obecních bytů vyřešen formou zajištění náhradního bydlení a také zprostředkováním práce. Klienti si zvykli na rozšíření týmu a také na novou metodiku, se kterou neměli výraznější problémy. Terénní sociální pracovníci se zapojili do řešení dalších problémů, jako je situace na ubytovně Markéty Kuncové v Brně-Židenicích, kde je vysoká koncentrace romských obyvatel. Objekt pravidelně navštěvovali a pokusili se najít řešení i u těch klientů, se kterými nikdo do té doby nepracoval anebo spolupráce nebyla úspěšná. Další kauzou, na níž se podíleli, bylo řešení situace po vyhoření domu na ulici Přízové v Brně. Zde zajistili několika lidem ubytování a byli prostředníky při jednání mezi sociálním odborem a příjemci jednorázových dávek. Bez jejich zásahu by mnoho lidí na tyto prostředky nedosáhlo.



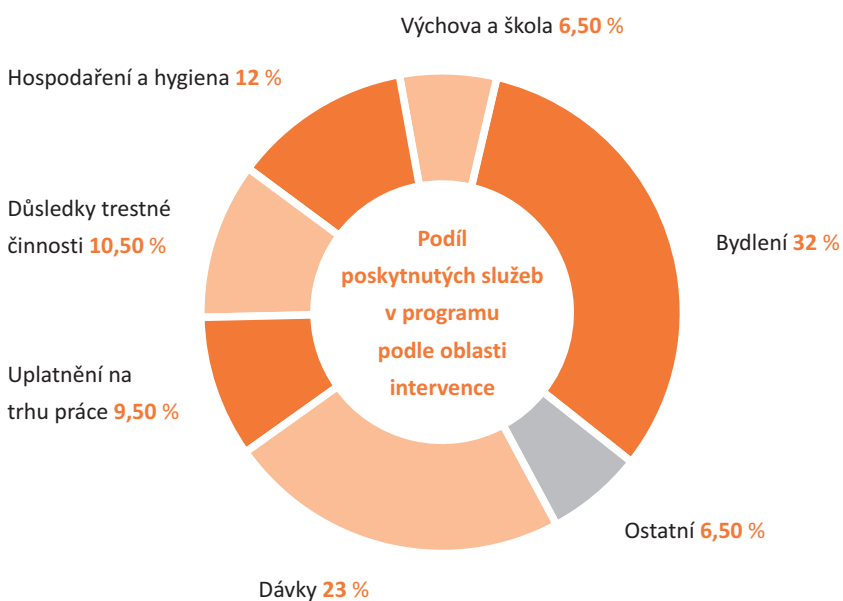
Tým Ústeckého kraje  
programu Romodrom  
pro regiony:  
krajská vedoucí  
a terénní  
sociální pracovníci

## Ústecký kraj

Během roku 2007 jsme v Ústeckém kraji působili v lokalitách Chomutov, Jirkov, Kadaň-Pruněrov, Teplice a Duchcov. Během naší činnosti v těchto lokalitách terénní sociální pracovníci nejčastěji společně s klienty řešili problémy týkající se bydlení – převážně dluhy na nájemném a poplatcích spojených s užíváním bytu a špatný stav bytů. V této oblasti se podařilo pomoci několika rodinám přestěhovat se z nevhodného bytu nebo zaplatit dlužnou částku na nájemném, což zabránilo hrozícímu vystěhování klientů. Terénní sociální pracovníci řešili také velké množství exekučních rozhodnutí, které se týkaly dluhů u různých splátkových společností a mobilních operátorů. Služby týkající se těchto problémů směřovaly k tomu, aby klienti měli uzavřené splátkové dohody na své dluhy a dodržovali je. Cílem bylo také samozřejmě to, aby nedocházelo k většímu zadlužování klientů. Další velmi vyhledávanou službou ze strany klientů byla pomoc při hledání zaměstnání, která zahrnovala mimo jiné také pomoc při sepisování životopisů klientů, přípravu na přijímací pohovory atd. Díky této činnosti se několika klientům podařilo najít zaměstnání a již několik měsíců pracují. Někdy bylo velmi problematické přesvědčit zaměstnance některých úřadů a různých institucí o tom, že terénní sociální práce a spolupráce mezi terénním sociálním pracovníkem a institucemi jsou pro zlepšení situace v daných lokalitách velmi potřebné. V naprosté většině případů se nám to však podařilo a i díky tomu byla naše činnost v lokalitách úspěšná.

## Statistika za rok 2007

	Počet klientů	Počet poskytnutých služeb – intervencí či úkonů ve prospěch klienta
Liberecký kraj	1 050	1 567
Středočeský kraj	702	1 146
Ústecký kraj	1 477	2 428
Jihomoravský kraj	1 976	2 047





Vedoucí  
Vězeňského programu  
Marie Gailová  
a terénní sociální  
pracovník Jan Hauer

## **1.2. Vězeňský program**

### **Cíle programu:**

- zvýšit míru společenské integrace lidí, kteří se vracejí z výkonu trestu odnětí svobody do běžného života, a snížit u nich riziko recidivy, ale i nepříznivého vlivu na sociální okolí
- zlepšit sociální podmínky a právní povědomí rodinných příslušníků těchto osob

### **Cílová skupina programu:**

- osoby ve výkonu trestu odnětí svobody a jejich rodiny a blízcí
- osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody a jejich rodiny a blízcí
- osoby propuštěné z výkonu trestu odnětí svobody a jejich rodiny a blízcí

### **Charakteristika programu:**

Program je koncipován jako sociální prevence u osob ve výkonu trestu odnětí svobody, propuštěných z trestu odnětí svobody a jejich rodin a blízkých. Služba je poskytována formou sociálního poradenství. Specifikem programu je kontinuální práce s klientem od prvního kontaktu uvnitř věznice až k jeho zařazení do života společnosti po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody.

V první řadě se program zaměřuje na klienty z Prahy, u vězňů ideálně šest měsíců před propuštěním. Pracovníci ale neodmítají ani ostatní zájemce.

### **Program v roce 2007:**

V současné době se program realizuje především ve věznici Vlnařice. Za klienty programu dojíždí do věznice terénní sociální pracovník a podle jejich potřeb jim poskytuje sociální poradenství a podporu především v oblastech zprostředkování kontaktu s rodinou, bydlení po propuštění, pracovního uplatnění po propuštění, řešení

dluhů, komunikace s úřady a dalšími institucemi apod. Další částí služby je jednání v zájmu klienta mimo věznici – komunikace s rodinou, úřady, vyhledávání informací, návštěva dětí v ústavní péči, zpracovávání písemných dokumentů a žádostí pro klienty. Jedná se o kroky, na kterých se klient vzhledem k výkonu trestu odnětí svobody může podílet jen v omezené míře.

Terénní sociální pracovník pracuje s rodinami klientů, které pobývají na území Prahy a Středočeského kraje, poskytuje podporu a asistenci klientům bezprostředně po propuštění a v případě jejich zájmu i nadále.

#### **Poznámka:**

Asistence při hledání zaměstnání a ubytování byla poskytována ještě ve výkonu trestu odnětí svobody.

#### **Statistika:**

<b>Rozdělení intervencí podle druhu</b>	
Poskytnutí civilního ošacení nebo obuvi	<b>9</b>
Zprostředkování právního poradenství	<b>2</b>
Komunikace s institucemi	<b>42</b>
Zprostředkování kontaktu s rodinou nebo blízkými	<b>31</b>
Asistence při shánění zaměstnání	<b>54</b>
Asistence při shánění ubytování	<b>18</b>
Podání informace - různé	<b>36</b>
<b>Celkem</b>	<b>192</b>

**Počet klientů celkem**      **46**

**Počet návštěv věznice**      **22**



**Tým pracovního programu (zprava):**

vedoucí programu Nikola Taragoš, odborná vedoucí sociálních služeb ve vězení Markéta Puršlová, instruktor dílny Petr Fišer, sociální pracovník Pavel Novák, administrativní asistentka Kamila Svobodová, marketing Jan Jirousek, supervízorka projektu Marie Gailová, terénní sociální pracovník Jan Hauer.

### **1.3. Pracovní program**

#### **Cíl programu:**

- snížení sociálního vyloučení osob opouštějících výkon trestu odnětí svobody ve věznici Vinařice
- zvýšení možnosti uplatnění na otevřeném trhu práce u osob opouštějících výkon trestu odnětí svobody ve věznici Vinařice

#### **Cílová skupina programu:**

- dlouhodobě nezaměstnané osoby ve výkonu trestu odnětí svobody ve věznici Vinařice

#### **Charakteristika programu**

Náplní programu je vytvoření, obnova a rozvoj pracovních návyků cílové skupiny a rozvoj potřebných dispozic k úspěšnému zapojení na otevřeném trhu práce. Klienti jsou zaměstnání v truhlářské dílně během výkonu trestu, a mají tak možnost zvýšit si svou kvalifikaci a praxi. Práce v dílně je koncipována tak, aby umožnila co nejrealnější nácvik pracovního platnění, včetně finančního ohodnocení klientů. Program respektuje znevýhodnění cílové skupiny. Snaží se o vyrovnání tohoto znevýhodnění formou podpory, poradenství a asistence v situaci, která je pro klienta obtížná. Zároveň jsou klientům programu poskytovány služby sociálního pracovníka, které může využívat i po propuštění z věznice. Součástí pracovního týdne klientů programu jsou kromě práce v dílně i další činnosti:

- spolupráce se sociálním pracovníkem na řešení své sociální situace;
- hodnocení uplynulého týdne se sociálními pracovníky, motivace k další práci;
- sociální trénink zaměřený na zvládnutí běžných životních situací po opuštění věznice.

Obě složky programu se podílejí na zvýšení motivace a osobnostních dispozic nutných k uplatnění na otevřeném trhu práce.

Dílna je zaměřena na jednoduchou strojní výrobu dřevěných stavebních prvků, především eurooken. Kromě toho je dílna vybavena dostatečně univerzálními stroji, které umožňují výrobu širšího sortimentu dřevěných výrobků od jednoduchých částí až po výrobu kusového nábytku. Klienti se v průběhu své účasti v programu v cyklech střídají na výrobě eurooken a na zácivku ve výrobě dalších předmětů tak, aby po absolvování programu měli možnost uplatnit se prakticky v jakékoli truhlářské dílně.

Projekt má samostatné webové stránky: [www.romodrom.cz/vinarice/](http://www.romodrom.cz/vinarice/).

#### **Program v roce 2007:**

Počátkem roku 2007 se nám po dlouhých peripetiích podařilo uzavřít s firmou ČSOB Leasing, a. s., smlouvu na operativní leasing strojů do truhlářské dílny ve vinařické věznici. Získat tento leasing pro nás bylo velice složité, neboť finanční skupiny v České republice ještě neuměly dobře pracovat s NNO, potažmo s EU financemi, které NNO získávají formou grantů.

Ihned po získání leasingu jsme mohli vypsát výběrová řízení – jednak na dodávku strojního vybavení potřebného na výrobu dřevěných eurooken, poté následovala výběrová řízení na dodávku materiálu a drobných strojů.

Po úspěšné instalaci strojů a dodatečných úpravách v dílně proběhla krátká stáž u našeho partnera v Nové Pace, které se zúčastnili naši mistři a koordinátor projektu. Během této stáže jsme získali mnoho praktických zkušeností s velkovýrobou eurooken.

Po tomto zaškolení jsme mohli zahájit práci s klienty. Pomoc klientům se skládá ze dvou částí – první část spočívá v samotném zaučení ve výrobě eurooken, druhou část pak představuje sociální asistence terénních sociálních pracovníků.

Popis praxe: vstup klienta do naší dílny je podmíněn výběrem ze strany věznice – hodnotící komise zkoumá zdravotní způsobilost a druh trestu odnětí svobody. Požadavkem z naší strany je, aby klientům zbývalo maximálně pět let do konce trestu odnětí svobody, aby šlo o osoby s nízkou úrovní kvalifikace a vzdělání a aby jejich osobnostní rysy nebyly překážkou zapojení do programu (např. agresivní chování během výkonu trestu odnětí svobody apod.). Zároveň vyžadujeme vlastní ochotu klienta zapojit se do projektu. Naši snahou je, aby bylo do programu zařazeno co nejvíce příslušníků romské menšiny.

Vybraní kandidáti jsou zařazeni do našeho programu. První, co je čeká, je školení o Bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, poté následuje zaškolení o materiálech a technologii pracovních postupů. Po získání potřebných teoretických znalostí začíná klient pracovat na strojích, nejprve pod dohledem instruktora dílny, poté již samostatně.

Klienti postupně procházejí čtyřmi dílenskými úseky. První úsek je STROJOVNA. V této části jsou nashromážděny všechny velké stoje potřebné k obrábění a vyprofilování materiálů. Druhý úsek je BRUSÍRNA, kde se soustředíme na odstranění drobných nedostatků pomocí kytování a jemného broušení.

Třetí úsek je LAKOVNA – v této části se na výrobky nanáší vysokým tlakem barva. Posledním úsekem je KOVÁRNA, kde se do již téměř hotového okna vkládá sklo a montuje kování, které umožňuje otevírání a ostatní mechanické funkce eurookna.

Nejschopnější klienti pracují navíc v tzv. MALÉ DÍLNĚ-LAMINO, v níž se věnují zdokonalování při výrobě ostatních truhlářských výrobků.

Vybraní klienti jsou rovněž během zaškolování podrobně seznámeni s problematikou marketingu, dodavateli a uceleným plánováním při výrobě (MALÁ KANCELÁŘ).

Pokud se klienti osvědčí a úspěšně absolvují všechny dílenské úseky, získávají od nás po třech měsících certifikát truhlářských dovedností ve výrobě eurooken.

Do programu se od začátku projektu zapojilo šestatřicet klientů, z čehož pouze tři klienti neabsolvovali program do konce. Klienti se většinu pracovní doby věnují výrobě eurooken – kromě klasických obdélníkových oken se rovněž učí vyrábět okna trojúhelníková a oblouková. Dále vyrábějí vnitřní dveře a obložky, vchodové dveře, lavice, stoly a židle.

## Statistika

<b>Počet klientů, kteří prošli Pracovním programem Vinařice v r. 2007</b>	<b>25</b>
<b>Sociální práce s klienty programu podle oblastí – počet intervencí</b>	<b>485</b>
Vztahy s rodinou	89
Motivace k práci	106
Podávání informací	62
Bydlení	27
Řešení dluhů/exekucí	39
Skupinová práce	21
Sociální trénink	68
Pracovní uplatnění po propuštění	39
Komunikace s úřady	34
<b>Práce s rodinou klientů mimo věznici – počet intervencí:</b>	<b>27</b>





Vedoucí projektu  
Znalostmi proti  
diskriminaci  
a vedoucí sekce  
lidských práv  
Dana Dubjelová

## 2. Lidská práva

### 2.1. Projekt Znalostmi proti diskriminaci

#### **Cíle projektu:**

- zlepšit implementaci antidiskriminačních opatření v Ústeckém kraji
- zvýšit informovanost cílové skupiny programu v oblasti lidských práv, v oblasti diskriminace a možnostech účinné obrany proti diskriminaci
- zvýšit možnosti prosazování práv cílové skupiny

#### **Cílová skupina projektu:**

- osoby ohrožené diskriminací v Ústeckém kraji především z řad osob ohrožených sociálním vyloučením nebo žijících v sociálně vyloučených lokalitách
- osoby postižené diskriminací především z řad osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách

#### **Charakteristika projektu:**

Program úzce navazuje na program Romodrom pro regiony v Ústeckém kraji. Program se realizuje v lokalitách, kde zároveň probíhá terénní sociální práce.

Program je tedy primárně zaměřen na zvýšení informovanosti Romů v oblasti diskriminace, na zvýšení informovanosti a prosazování práv Romů jako skupiny přímo ohrožené diskriminací o existujících antidiskriminačních opatřeních v rámci existujících a platných zákonů a předpisů, a to ve dvou rovinách:

- terénní sociální pracovníci jsou důkladně vyškoleni ve znalosti nejdůležitějších antidiskriminačních opatření zákonů (např. zákoník práce, školský zákon...) a také základních postupů, jak se diskriminačním praktikám bránit

- terénní sociální pracovníci získané informace předávají svým klientům a dalším osobám, které jsou diskriminací ohroženy nebo postiženy

Kromě podávání informací se terénní sociální pracovníci aktivně podílejí na detekci případů diskriminace a poskytují poradenství v této oblasti. V další fázi nabízejí klientům asistenci při prosazování práv, jednáních a dalších krocích vedoucích k řešení případů diskriminace.

#### Projekt v roce 2007:

Projekt, jak sám název napovídá, se především zabýval zlepšením informovanosti klientů terénních sociálních pracovníků o. s. Romodrom v Ústeckém kraji v lokalitách Chomutov, Duchcov, Teplice a Kadaň.

Koncem měsíce března byli terénní sociální pracovníci o. s. Romodrom v rámci projektu a ve spolupráci s Ligou lidských práv proškoleni na téma diskriminace. Hlavní témata školení byla: co je a není diskriminace, jak se jí bránit, a zejména kde hledat odbornou pomoc při řešení. Jako výstup školení a neodmyslitelná součást práce terénních sociálních pracovníků jim sloužila a slouží příručka a vydaný leták se shodným názvem projektu.

Poté terénní sociální pracovníci, vybaveni potřebnými informacemi, začali klienty adekvátně informovat a seznamovat je s možnostmi řešení jejich problémů s diskriminací.

V srpnu 2007 se konala v o. s. Romodrom monitorovací návštěva, které se zúčastnili pracovníci NROS, jež projekt spolufinancovala. Obsahem návštěvy byla kontrola věcné realizace projektu a kontrola efektivity využití přidělených prostředků – kontrola rozpočtu projektu.

Důležitými výstupy projektu bylo vydání brožury Znalostmi proti diskriminaci a tisková konference, jejichž cílem bylo jednak informovat veřejnost o diskriminaci ve jmenovaných lokalitách a zároveň prezentovat výsledky práce terénních sociálních pracovníků o. s. Romodrom.

#### Statistika:

měsíc	Počet poskytnutých informací	Diskriminace v zaměstnání a přístupu k zaměstnání	Diskriminace při přístupu ke zdravotní péči a při zdravotní péči	Diskriminace při přístupu ke vzdělání a jeho poskytování	Diskriminace při přístupu ke službám včetně bydlení	Jiné	Celkem
03/07	x	x	x	x	x	x	x
04/07	121	29	2	13	17	5	66
05/07	108	26	4	8	40	1	79
06/07	117	22	2	9	30	8	71
07/07	125	30	2	9	29	9	79
08/07	112	41	0	2	9	0	52
09/07	106	43	1	12	14	0	70
10/07	94	41	0	7	25	0	73
11/07	96	50	0	4	33	5	92
12/07	91	63	0	4	39	3	109
<b>celkem</b>	<b>970</b>	<b>345</b>	<b>11</b>	<b>68</b>	<b>236</b>	<b>31</b>	<b>691</b>



Vedoucí volnočasových programů a lektorka v klubu Baruvás! Michaela Cínová s dětmi navštěvujícími klub.

## 3. Volnočasové programy

### 3.1. Volnočasové akce pro děti a mládež ze sociálně znevýhodněného prostředí

#### **Cíl programu:**

- umožnit dětem a mládeži z rodin, které se ocitly v nepříznivé životní situaci, vyrovnat šance na plnohodnotný rozvoj jejich osobnosti
- zprostředkovat dětem ze sociálně znevýhodněného prostředí smysluplné a radostné prožití volného času

#### **Cílová skupina programu:**

Děti a mládež pocházející:

- z rodin vězňů
- z romských rodin
- z rodin sociálně slabých
- z dalších skupin ohrožených sociálním vyloučením

#### **Charakteristika programu:**

Hlavní aktivitou programu jsou pobytové akce, které jsou pořádány každoročně od roku 2003. Děti a mládež z Prahy mají možnost strávit část prázdnin v přírodě. Program akcí je zaměřen na rozvoj sociálních dovedností a pohybových a rozumových schopností dětí formou hry. Nedílnou součástí tábora je návštěva kulturních a přírodních památek a zajímavostí. Během roku jsou pořádány další jednodenní akce v Praze. Akce ve volném čase jsou od roku 2006 nedílně spojeny s klubem Baruvás!

### Program v roce 2007:

Cílovou skupinou programu v tomto roce byly především děti z klubu Baruvás!, které ho pravidelně navštěvují. Tyto akce jsou pořádány mimo běžné sociální prostředí dětí a jsou pro ně silným motivačním prvkem doplňujícím pravidelnou práci v klubu.

V Praze se konalo v dubnu Velikonoční vyhledávání vajíček v trojské zoologické zahradě a bylo spojeno se soutěží v poznávání zvířat. Další akcí v Praze byla návštěva pizzerie Marzano na Václavském náměstí, kde měly děti možnost samy si pizzu vyrobit, upéct a sníst.

Největší motivaci ale pro děti představoval letní tábor. Ten proběhl na přelomu července a srpna v jižních Čechách, nedaleko Mladé Vožice. Tábor byl týdenní a účast na něm byla jako u všech akcí podmíněna zlepšeným prospěchem a pravidelnou školní docházkou. K těmto několikadenním akcím přibyl oproti loňsku podzimní tábor, konaný o podzimních prázdninách. Ten byl uspořádán v Liberci a jeho součástí byl i výstup na Ještěd.

Poslední akcí loňského roku byla vánoční besídka, která byla uspořádána v Domu dětí a mládeže v Karlíně (kde se nachází i klub). Došlo k vyhodnocení dítěte, které se nejvíce zlepšilo a které nejpravidelněji navštěvovalo klub.

### Statistika:

Přehled akcí	
Název akce	Počet účastníků
vyhledávání velikonočních vajíček	15
„Děti pizzaři“ – návštěva pizzerie a výroba pizz	15
letní tábor	15
promítání fotografií z tábora	19
podzimní tábor	11
vánoční besídka	24

## 3.2. Klub Baruvás!

### Cíl programu:

- vytvořit prostor pro trávení volného času ohrožených dětí a mládeže v Praze 8
- zprostředkovat smysluplné prožití volného času dětem ze sociálně znevýhodněného prostředí
- podpořit rozvoj osobnosti ohrožených dětí v Praze 8, které mají omezenou možnost využívat běžných nabídek zájmových aktivit

### Cílová skupina programu:

- ohrožené děti a mládež v Praze 8
- romské děti a mládež v Praze 8

### Charakteristika programu:

Program se realizuje v Praze-Karlíně v prostorách Domu dětí a mládeže. Dvakrát týdně v odpoledních hodinách se dětem věnuje lektorka volnočasových aktivit v prostorách klubu nebo pro děti organizuje program venku v okolí klubu.

Programovou náplní klubu jsou výtvarné aktivity, sportovní aktivity, doučování a jiné hry. Dětem jsou tak nabízeny různorodé podněty a jsou rozšiřovány jejich znalosti a dovednosti. Hlavním výchovným prostředkem je vztah s lektorkou, její podpora a individuální přístup ke konkrétnímu dítěti.

Specifikem klubu oproti standardním volnočasovým aktivitám jsou prvky nízkoprahového zařízení: děti nemusí do klubu chodit pravidelně, neplatí žádné poplatky apod. Tím se klub snažíme přiblížit především dětem, které by jinak svůj volný čas trávily v ulicích města.

#### Program v roce 2007:

Uplynulý rok znamenal pro klub Baruvás! tak trochu „ořukávací“ rok. Klub se rozbíhal, profiloval se a co nejvíce se přizpůsoboval potřebám dětí, které ho navštěvují.

Z tohoto „ořukávání se“ se mj. jako největší problém ukázal školní prospěch a docházka. Rozhodli jsme se tento problém aktivně řešit, a proto je podstatná část času v klubu věnována právě doučování, psaní úkolů a procvičování si. Zbytek času byl věnován různým hrám či venkovním aktivitám, které přispívají ke zlepšení sociálních schopností a dovedností.

Dále bylo nutné mnohem přesněji definovat cílovou skupinu z hlediska věku, neboť kapacita klubu je deset dětí. Navštěvovalo ho ale dětí více, navíc věkově různě zastoupených, což nikterak nepřispívalo k celkové efektivitě práce. Ukázalo se, že nejvíce problémů s prospěchem mají děti navštěvující první třídu, kdy je ze strany školy kladen poměrně značný důraz na domácí přípravu. Příprava je v rodinách těchto dětí nedostatečná a pro děti je potom absolvování první třídy velice náročné.

Za loňský rok jsme tedy měli možnost podrobně se seznámit s potřebami dětí a díky pravidelnému docházení do jejich rodin jsme se také seznámili s podmínkami a prostředím, ve kterém žijí.

Hlavním výstupem této celoroční práce a mapování se stala potřeba zřídít nízkoprahové zařízení, jehož pracovníci by dětem a mládeži poskytovali odborné poradenství a pomoc.

V současné době jsme ve fázi počátku realizace tohoto projektu.

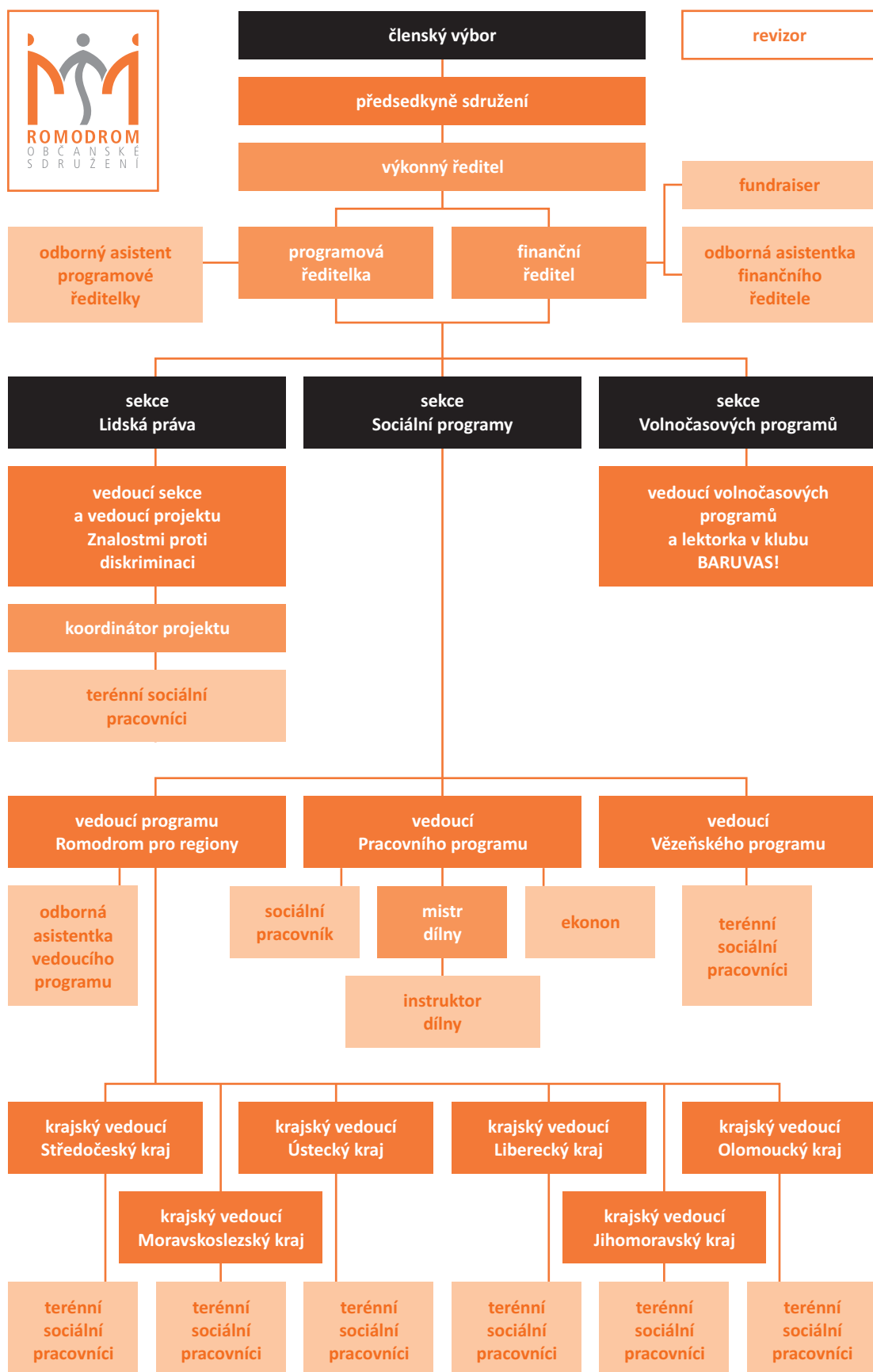
#### Statistika:

Návštěvnost klubu Baruvás!	
Počet dětí přihlášených do klubu	15
Počet dětí celkem, které navštívily klub	21
Počet dětí, které navštěvují klub pravidelně každý týden	12
Maximální počet dětí, které navštívily jednorázovou akci	15
<b>Celkový počet návštěv dětí v klubu</b>	<b>1 173</b>

Lektorka volnočasových aktivit uskutečnila šestnáct návštěv v rodinách dětí.



## Organizační struktura sdružení



## Kontakty

Sídlo: **Mezibranská 3, 110 00 Praha 1**, tel./fax: 222 212 823, e-mail: info@romodrom.cz  
Předsedkyně sdružení: **Marie Gailová**, tel.: 604 113 592, e-mail: gailova@romodrom.cz  
Výkonný ředitel: **Nikola Taragoš**, tel.: 739 592 535, e-mail: taragos@romodrom.cz  
Programová ředitelka: **Kateřina Jirová**, tel.: 739 630 221, e-mail: jirova@romodrom.cz  
Finanční ředitel: **Denis Sindimwo**, tel.: 739 592 532, e-mail: sindimwo@romodrom.cz

### Romodrom pro regiony

#### **Praha** [o. s. Romodrom](#)

vedoucí programu: **Milan Horvát**, tel.: 739 630 224, e-mail: regiony@romodrom.cz

#### **Středočeský kraj** [Romské sdružení občanského porozumění Nymburk](#)

Gagarinova 1979, 288 02 Nymburk

**Hana Kožuriková**, tel.: 739 630 228, e-mail: kozurikova@romodrom.cz

#### **Liberecký kraj** [Liberecké romské sdružení](#)

Tř. 1 máje, 460 06 Liberec

**Miroslav Kotlár**, tel.: 603 352 701, e-mail: kotlar@romodrom.cz

a **Dana Jurštáková**, e-mail: jurstakova@romodrom.cz

#### **Jihomoravský kraj** [Společenství Romů na Moravě](#)

Bratislavská 65a, 602 00 Brno

**Miroslava Čepová**, tel.: 739 592 238, e-mail: cepova@romodrom.cz

#### **Ústecký kraj** [o. s. Romodrom](#)

Písečná 5285, 430 05 Chomutov

**Milena Adamová**, tel.: 739 630 226, e-mail: adamova@romodrom.cz

#### **Moravskoslezský kraj** [Společenství Romů na Moravě](#)

Náměstí svobody 48, 738 02 Frýdek-Místek

**Mgr. Věra Slavičková Dvořáková**, tel.: 731 281 922, e-mail: slaviczkova@romodrom.cz

#### **Olomoucký kraj** [o. s. Romodrom](#)

Laskov 1, 798 57 Laskov

**Bc. Kateřina Šutorková**, tel.: 731 447 615, e-mail: sutorkova@romodrom.cz

### Pracovní program Vinařice

vedoucí programu: **Marie Gailová**, tel.: 604 113 592, e-mail: gailova@romodrom.cz

### Věžeňský program

vedoucí programu: **Markéta Puršlová**, tel.: 739 630 282, e-mail: purslova@romodrom.cz

### Volnočasové programy

vedoucí programu: **Michaela Cinová**, tel.: 739 592 530, e-mail: cinova@romodrom.cz

### Lidská práva – Znalostmi proti diskriminaci

vedoucí programu: **Milena Adamová**, tel.: 739 630 226, e-mail: adamova@romodrom.cz

## Přehled hospodaření

### Náklady:

Název účtu	Výsledky
Kancelářské potřeby	68363,00
Čistící prostředky, hygiena	19323,00
PHM	2494,50
Potraviny	104349,64
Spotřeba DDHM	551355,00
Ostatní materiál	20192,00
Materiál-veznice	1368723,00
Elektrická energie	65031,36
Vodné, stočné	14038,50
Topení	197066,50
<b>Spotřebované nákupy</b>	<b>2410936,50</b>
Opravy a udržování	50084,00
Cestovné do limitu	436870,50
Náklady na reprezentaci	1533,50
Nájemné	269359,19
Nájemné-výrobní linka	897795,00
Telefon	
254257,59Internet	19607,63
Poštovné	7891,50
Účetní a právní služby	599256,00
Spotřeba DDNM	3749,00
Fotoslužby, kopírování	2162,00
Ostatní služby	1193233,00
<b>Služby</b>	<b>3735798,91</b>
Mzdové náklady	6652314,50
Dohody o provedení práce	70096,51
Dohody o pracovní činnosti	1043311,00
Sociální pojištění-HPP	1728370,99
Sociální pojištění-DPČ	271261,01
Zdravotní pojištění	
– zaměstnavatel-HPP	598284,32
– zaměstnavatel-DPČ	93898,43
<b>Osobní náklady</b>	<b>10457536,76</b>
Ostatní daně a poplatky	2215,00
<b>Daně a poplatky</b>	<b>2215,00</b>
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	3748,00
Úroky	39410,92
Kursově ztráty	315,45
Bankovní poplatky	48062,85
Pojištění	39870,00
Ostatní provozní náklady	3,74
Mimořádné náklady	15809,99
<b>Ostatní náklady</b>	<b>147220,95</b>
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	72485,00
<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek</b>	<b>72485,00</b>
<b>Náklady celkem</b>	<b>16826193,12</b>

### Výnosy:

Název účtu	Výsledky
Tržby za vlastní výroby	509753,00
Tržby z prodeje služeb	59556,75
<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží</b>	<b>569309,75</b>
Úroky	4200,96
Jiné ostatní výnosy	8177,00
<b>Ostatní výnosy</b>	<b>12377,96</b>
Přijaté příspěvky (dary)	219230,14
<b>Přijaté příspěvky</b>	<b>219230,14</b>
Provozní dotace	16732328,56
Provozní dotace-ESF	1752619,00
Provozní dotace-MHMP	1615009,32
Provozní dotace-NROS	1804291,69
Provozní dotace-MPSV	11560408,55
<b>Provozní dotace</b>	<b>16732328,56</b>

**Výnosy celkem 17533246,41**

**Hospodářský zisk celkem 707053,29**



A.A.T.spol.s r.o.  
Praha

# Výrok auditora

Výrok nezávislého auditora k řádné účetní závěrce sestavené k 31. prosinci 2007 je určený pro správní radu občanského sdružení **ROMODROM**.

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky k 31. prosinci 2007 v souladu se zákonem č. 254/2000 Sb., o auditorech a o změně zákona č. 165/1998 Sb. a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnoval provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihledne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením společnosti a posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán účetní jednotky. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Jsmo přesvědčeni, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle našeho názoru řádná účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasív a finanční situace občanského sdružení **ROMODROM** k 31. prosinci 2007 a nákladů, výnosů a výsledku jeho hospodaření za účetní období roku 2007 v souladu se zákonem o účetnictví a příslušnými předpisy platnými v České republice.

V Praze, dne:

16. dubna 2008

A.A.T. spol. s r.o.

Plzeňská 197/40, Praha 5

Osvědčení č. 166



Ing. Ilja Šimon  
auditor  
osvědčení č. 1259  
jednatel společnosti

**AAT** A.A.T. spol. s r.o.  
osvědčení č. 166  
audit, účetní a daňové poradenství  
Plzeňská 197/40, 150 00 PRAHA 5  
IČ: 63981734 DIČ: CZ63981734

A.A.T. spol. s r.o.  
Praha 5  
Plzeňská 197/40

## V roce 2007 nás podpořili

Občanské sdružení Romodrom děkuje všem sponzorům, donorům, členům, spolupracovníkům a dobrovolníkům za jejich pomoc a podporu v roce 2007:

### Program **Romodrom pro regiony**

byl spolufinancován **Evropským sociálním fondem** a **Ministerstvem práce a sociálních věcí**



### Vězeňský program

byl spolufinancován **Ministerstvem práce a sociálních věcí** a **Radou vlády pro záležitosti romských komunit**



### Pracovní program **Vinařice**

byl spolufinancován **Evropským sociálním fondem** a **Magistrátem hlavního města Prahy**



### Projekt **Znalostmi proti diskriminaci**



### Projekt **Jedeme!**



### Projekt **Finanční řízení v Romodromu**



**Volnočasové programy** byly financovány **Magistrátem hlavního města Prahy**



### **Spolupracovníci a dobrovolníci, kteří se v roce 2007 významně podíleli na činnosti sdružení:**

Karolína Pirklová, Otakar Moravec, Hana Synková, Ladislav Sornas, členové skupiny Bengas, Lucie Hauerová, Barbora Faktorová, Miloš Hora, Iveta Demeterová, Monika Fremontová, Miloš Kopal, Richard Samko, Miroslav Liška, Sylvia Schultheis, Ivo Kačaba, Pavel Plaček, Ivan Veselý.

## Sponzoři a donoři

The logo for METROSTAV, featuring the word "METROSTAV" in white, bold, sans-serif capital letters on a red rectangular background. The letter "O" in "METRO" is stylized with a white circle inside.The logo for INTERSPAR, consisting of the word "INTERSPAR" in white, bold, sans-serif capital letters on a red rectangular background, followed by a green circular icon containing a white upward-pointing arrow.

Květinové studio Gabriela – Gabriela Jelínková, Monex spol. s r. o., Radost FX, Český výbor pro UNICEF, General Bottlers ČR s. r. o. – Pepsi Americas, Nadace Preciosa, Bohemia bagel, Old Athens – řecká restaurace, Restaurace Wolfgang Inn, Otakar Moravec – řeznictví a uzenářství, s. r. o., Sdružení válečných veteránů ČR – pplk. Ing. Ladislav Sornas, Alice Abraham, Hewlett-Packard s. r. o., Butik Romantic Paris, Renáta Černá – metal servis, Phase boutique, Restaurace Patriot, Restaurace Mlejnice

### Spolupracující subjekty:

*Společensví Romů na Moravě o.p.s.*



**LIBERECKÉ ROMSKÉ SDRUŽENÍ**

**Romské sdružení občanského porozumění Nymburk**



Arcidiecézní charita Praha, Český červený Kříž, Step by Step ČR, o. s., FOD - Klokánek Hostovice, o. s. SANANIM, Drom, o. p. s., o. s. Dženo, o. s. Athinganoi, o. s. Slovo 21, o. s. Palestra, o. s. Cikne čhave, o. s. Čhavorikani Luma, Dům dětí a mládeže Praha 8, o. s. Roma Vidnava, SOS centrum Diakonie, OP Beroun, o. s. Cesta

### Spolupracující media:

Internetové Rádio Rota, ČRo 1 Radiožurnál – pořad O Roma Vakeren, Romano Hangos

